



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Οι Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά των διακρίσεων εφαρμόζονται και στην Κύπρο

Το 1997 το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συμφώνησε να επεκτείνει τη Συνθήκη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ώστε να συμπεριλάβει στο άρθρο 13 της Συνθήκης μια διάταξη εναντίον των διακρίσεων. Το άρθρο 13 δεν είναι από μόνο του απευθείας εκτελεστό στις χώρες-μέλη. Δίνει όμως τη δυνατότητα στην Κοινότητα να λάβει τα ενδεδειγμένα μέτρα για την καταπολέμηση των διακρίσεων. Το 2000 το Συμβούλιο υιοθέτησε ομόφωνα δυο Οδηγίες.

Η Οδηγία της ΕΕ 2000/43/ΕΚ

Η Οδηγία αυτή απαγορεύει τις φυλετικές και εθνοτικές διακρίσεις στον τομέα της απασχόλησης, τις διακρίσεις στην εκπαίδευση, στην κοινωνική ασφάλιση, στην υγειονομική περίθαλψη, στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και στη στέγαση.

Η Οδηγία της ΕΕ 2000/78/ΕΚ

Η Οδηγία απαγορεύει τις διακρίσεις στο τομέα της απασχόλησης για λόγους θρησκείας, ή πεποιθήσεων, αναστηρίας, ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού.

Η εφαρμογή των οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά των διακρίσεων απαιτεί αλλαγές στην εθνική νομοθεσία σχετικά με την αρχή της ίσης μεταχείρισης και την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης.

Η κυπριακή Νομοθεσία κατά των Διακρίσεων

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την Ρ Μαΐου 2004, τέθηκαν και στην χώρα μας σε εφαρμογή οι δυο Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης που στοχεύουν στην ίση μεταχείριση και στην κατάργηση των διακρίσεων.

Συγκεκριμένα για τη μεταφορά των δυο Οδηγιών· ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων τα πιο κάτω εναρμονιστικά νομοθετήματα:

1. Ο περί Ίσης Μεταχείρισης (Εθνοτική και Φυλετική Καταγωγή) Νόμος του 2004(Ν 59(Γ) / 2004)

Ο περί Ίσης Μεταχείρισης (Εθνοτική και Φυλετική Καταγωγή) Νόμος 2004(Ν 59(1) / 2004) προβλέπει, ανάμεσα σε άλλα, την απαγόρευση κάθε άμεσης και έμμεσης διάκρισης λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής σε ότι αφορά τους τομείς της κοινωνικής προστασίας συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής ασφάλισης και της υγειονομικής περίθαλψης, τις κοινωνικές παροχές, την εκπαίδευση και την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που είναι διαθέσιμα στο κοινό και στην παροχή αυτών, συμπεριλαμβανομένης και της στέγασης.

2. Ο περί της Ίσης Μεταχείρισης Προσώπων στην Απασχόληση και την Εργασία Νόμος του 2004 (Ν.58(Ι)2004)

Ο περί της Ίσης Μεταχείρισης Προσώπων στην Απασχόληση και την Εργασία Νόμος του 2004 (Ν.58(1)2004) ρυθμίζει τα θέματα εξάλειψης μορφών διάκρισης που οφείλονται στη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή στον τομέα της απασχόλησης.

3. Ο περί Επιτρόπου Διοικήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2004 (Ν. 36(1)2004) και ο περί Καταπολέμησης των Φυλετικών και Ορισμένων Άλλων Διακρίσεων (Επιτρόπου) Νόμος του 2004 (Ν. 42ΓΡ/2004)

Με τους πιο πάνω Νόμους διευρύνονται οι αρμοδιότητες της Επιτρόπου Διοικήσεως και θεσμοθετείται ανεξάρτητο Σώμα το οποίο, μεταξύ άλλων, έχει αρμοδιότητα:

- Να επιλαμβάνεται παραπόνων για παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.
- Να παρέχει ανεξάρτητη συνδρομή σε θέματα διάκρισης.
- Να επιβάλλει διοικητικές και άλλες κυρώσεις.
- Να διεξάγει ανεξάρτητες μελέτες/έρευνες για διακρίσεις.
- Να δημοσιεύει ανεξάρτητες εκθέσεις και να διατυπώνει συστάσεις για κάθε θέμα που αφορά τέτοιες διακρίσεις.

4. Ο περί Ατόμων με Αναπηρίες(Τροποποιητικός) Νόμος του 2004(N57(I)/2004)

Ο περί Ατόμων με Αναπηρίες(Τροποποιητικός) Νόμος του 2004 απαγορεύει οποιοδήποτε είδος διάκρισης (άμεσης ή έμμεσης) εναντίον ατόμων με αναπηρίες αναφορικά με τους όρους πρόσβασης στην εργοδότηση, συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων¹ επιλογής και όρους απασχόλησης σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας συμπεριλαμβανομένων και των προαγωγών, πρόσβαση σε όλους τους τύπους και όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής καθοδήγησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης, επαγγελματικής επανένταξης, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης πρακτικής επαγγελματικής εμπειρίας, τους όρους και συνθήκες απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων απολύσεων και αποζημιώσεων.

Π<η> να απευθυνθείτε:

Στην Κύπρο έχει συσταθεί Ανεξάρτητη Αρχή για την εφαρμογή της ίσης μεταχείρισης και την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης.

Τι προσφέρει η Αρχή:

- * Διερεύνηση παραπόνων για υποθέσεις διακρίσεων εναντίον οποιουδήποτε προσώπου στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Το παράπονο μπορεί να υποβληθεί τόσο από το πρόσωπο που έχει υποστεί διακριτική ή ρατσιστική συμπεριφορά όσο και από μη-κυβερνητική οργάνωση (συνδικαλιστική ή άλλη οργάνωση ή ομάδα προσώπων που αναπτύσσει συναφή δράση).
- * Αυτεπάγγελτη εξέταση θεμάτων που αφορούν ρατσιστική ή διακριτική συμπεριφορά.
- * Παροχή αρωγής και αποκατάσταση ζημιών θυμάτων ρατσισμού, διακρίσεων ή διακριτικής συμπεριφοράς.
- * Έκδοση και δημοσίευση διαταγμάτων στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράνομη διακριτική συμπεριφορά, με τα οποία ορίζεται ότι η παρανομία πρέπει να εκλείψει σε καθορισμένη προθεσμία και κατά καθορισμένο τρόπο.
- * Επιβολή χρηματικών και άλλων κυρώσεων σε όσους προβαίνουν σε απαγορευμένη με νόμο διακριτική ή ρατσιστική συμπεριφορά.
- * Λήψη μέτρων για πρακτική εφαρμογή της νομοθεσίας που απαγορεύει οποιαδήποτε διακριτική ή ρατσιστική συμπεριφορά και έκδοση κωδίκων πρακτικής που αφορούν συγκεκριμένους τομείς δραστηριοτήτων της δημόσιας ή ιδιωτικής σφαίρας.
- * Διεξαγωγή ερευνών και στατιστικών μελετών για θέματα ρατσισμού.
- * Εξέταση, ύστερα από γραπτό αίτημα, από κυβερνητικές υπηρεσίες ή οργανισμούς κατά πόσο οι υφιστάμενες διατάξεις, κριτήρια και πρακτικές δυνατόν να συνιστούν απαγορευμένη από το νόμο διάκριση ή ρατσιστική συμπεριφορά.

Η Αρχή συνεργάζεται με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και Κυβερνητικές Υπηρεσίες:

Η Αρχή συνεργάζεται στενά με κυβερνητικές υπηρεσίες και μη κυβερνητικές οργανώσεις (συνδικαλιστικές οργανώσεις και συνδέσμους) που προασπίζονται των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Αρχή προωθεί προληπτικά μέτρα

Για να αποφεύγονται οι διακρίσεις η Αρχή προωθεί προληπτικά μέτρα κατά των διακρίσεων μέσω της επιμόρφωσης των αρμοδίων. Συγκεκριμένα:

- * Διοργανώνει σεμινάρια για την αστυνομία, τους λειτουργούς που χειρίζονται συναφή θέματα, και τους υπεύθυνους προσωπικού των ιδιωτικών επιχειρήσεων.
- * Αναλαμβάνει εκστρατείες ευαισθητοποίησης των αρμοδίων.
- * Αναλαμβάνει ενημερωτικές εκστρατείες για πληροφόρηση του κοινού.

Που να απευθυνθείτε:

Αρχή Κατά του Ρατσισμού και των Διακρίσεων
Γλάδστωνος 6 , 1095 Λευκωσία

Τηλ 22456300, Φαξ 22672881

Αρχή Ισης Μεταχείρισης στην Απασχόληση και την Εργασία
Γλάδστωνος 6, 1095 Λευκωσία

Τηλ 22456300, Φαξ 22672881

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ**