

Συνέντευξη κ. Ιωνά Νικολάου Υπουργού Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης στον Μανώλη Καλατζή

ΙΩΝΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ: ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΕ ΕΝΑ ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ ΝΑ ΦΤΑΝΟΥΝ ΣΤΙΣ ΑΝΩΤΕΡΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΤΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

"Ηγεσία που δεν εφαρμόζει το πρόγραμμα Αναστασιάδη παύεται!"

Ο Ιωνάς Νικολάου είναι από τους υπουργούς που δεν έχει την πολυτέλεια της παροχής χρόνου προσαρμογής στο υπουργείο που ανέλαβε. Για πολλά χρόνια πρόεδρος της κοινοβουλευτικής επιτροπής Νομικών και «σκιώδης υπουργός δικαιοσύνης και δημόσιας τάξης» του ΔΗΣΥ, γνωρίζει πρόσωπα και πράγματα. Στοχεύει στην γενική αναδιάρθρωση της αστυνομίας σημειώνοντας ότι πρέπει επιτέλους μετά από 53 χρόνια να γίνουν αλλαγές της δομής που φτιάχτηκε το 1960. Μέσα από τη συνέντευξη του στέλνει σαφές μήνυμα στην ηγεσία της αστυνομίας, λέγοντας ότι θα αξιολογηθεί από τον βαθμό προθυμίας εφαρμογής του προγράμματος διακυβέρνησης του Νίκου Αναστασιάδη. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει προσήλωση στην επίτευξη των στόχων, τότε ο Πρόεδρος μπορεί να παύσει χωρίς αιτιολογία τόσο τον αρχηγό όσο και τον υπαρχηγό. Προειδοποιεί επίσης τους λίγους αστυνομικούς που λειτουργούν ως συνεργάτες του υποκόσμου, ότι οι κινήσεις τους και η συμπεριφορά τους ελέγχονται και σύντομα θα έχουν να κάνουν με τη νέα υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου που θα δίνει λόγο απευθείας στον υπουργό. Ο Ιωνάς Νικολάου έχει ρίξει μεγάλο βάρος στην εκπαίδευση και επανεκπαίδευση των αστυνομικών, τονίζοντας ότι όλοι θα περάσουν από τα θρανία, εισάγοντας τον θεσμό της εκπαίδευσης και με τηλεδιασκέψεις.

Περιπολίες τον Ιούλιο

Κύριε υπουργέ δεν μπορεί κάποιος να μην επικροτήσει την πρόθεση σας να βγάλετε τους αστυνομικούς στον δρόμο, αλλά επιτρέψτε μου την επιφύλαξη, γιατί παρόμοιες διακηρύξεις τις ξανακούσαμε και δεν τις είδαμε να υλοποιούνται.

Νομίζω πως είναι προτιμότερο να κριθούμε όλοι εκ του αποτελέσματος. Αυτούς του λίγους μήνες που είμαι στο υπουργείο ήθελα να δώσω ένα ξεκάθαρο μήνυμα. Αυτή η κυβέρνηση γνωρίζει τι θέλει, έχει πρόγραμμα και στόχους, αναφορικά με την αστυνομία. Αυτά τα οποία έχω πει δεν είναι απλώς λόγια. Είναι μέρος ενός συγκροτημένου προγράμματος, το οποίο επιχειρούμε να εφαρμόσουμε. Αναφέρομαι σε δράσεις με ενδιάμεσους στόχους που αποτελούν μέρος ενός προγράμματος με συγκεκριμένη στρατηγική. Οι περιπολίες είναι ένα μέρος της προσπάθειας, γιo οποίο να είστε βέβαιος ότι θα υλοποιηθεί, μαζί με το σύνολο των άλλων δράσεων και ενδιάμεσων στόχων.

Υπάρχει χρονοδιάγραμμα, ή όλα αυτά θα γίνουν κάποτε εντός της πενταετίας;

Βεβαίως υπάρχει χρονοδιάγραμμα. Έχω ζητήσει από την ηγεσία της αστυνομίας και τις αστυνομικές διευθύνσεις να καταθέσουν τις δικές τους εισηγήσεις για να

καταρτιστεί το στρατηγικό σχέδιο δράσης που θα εφαρμόσει το πρόγραμμα διακυβέρνησης του προέδρου Αναστασιάδη. Υπάρχουν συγκεκριμένες δράσεις που πρέπει να υλοποιούνται σε συγκεκριμένες χρονικές περιόδους. Για παράδειγμα, για να επιτύχουμε τον στόχο της πραγματοποίησης πεζών περιπολιών έχουμε ξεκινήσει την επιλογή των αστυνομικών που θα βγουν στους δρόμους...

Έχετε επιλέξει ποιοι θα είναι;

Ξεκινήσαμε. Η πρώτη επιλογή ήταν οι δόκιμοι αστυφύλακες. Επίσης είναι κάποιοι από αυτούς που σήμερα βρίσκονται στα γραφεία και εκτελούν μη αστυνομικής φύσεως καθήκοντα. Ήδη γίνεται μελέτη για το ποια τμήματα θα συμπτυχτούν, ώστε να εξοικονομήσουμε προσωπικό. Αυτοί οι άνθρωποι πρέπει να περάσουν από εκπαίδευση ώστε να γνωρίζουν τον στόχο των πεζών περιπολιών και τον τρόπο επικοινωνίας με τον πολίτη. Πρέπει να ξέρουν τι είναι αυτό που πρέπει να βλέπουν ή να ακούν όταν βρίσκονται στο δρόμο. Ήδη έχει καταρτιστεί πρόγραμμα θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης διάρκειας τριών εβδομάδων. Η εκπαίδευση ξεκινάει άμεσα και αρχίζει την Τρίτη. Μέχρι τα μέσα του Ιούλη θα έχουμε πεζές περιπολίες.

Κομμένα τα πολλά αρχεία

Σε σχέση με τους αστυνομικούς που κατοικοεδρεύουν σε γραφεία και ασκούν μη αστυνομικής φύσεως καθήκοντα. Πως θα τους αναθέσετε αστυνομικά καθήκοντα και πως θα αντικατασταθούν; Ξανακούσαμε και στο παρελθόν από προκάτοχους σας ότι θα τους έβγαζαν από τα γραφεία...

Δεν νομίζω όμως ότι ακούσατε προκατόχους μου να έχουν και σχέδιο.

Και το σχέδιο σας θα κριθεί εκ του αποτελέσματος.

Ήδη έχουμε εντοπίσει ποια είναι τα μη αστυνομικής φύσεως καθήκοντα. Χρειάστηκε μεγάλη προσπάθεια, γιατί υπήρχαν και διαφορετικές αντιλήψεις από κάποιους. Τα μη αστυνομικής φύσεως καθήκοντα είναι τα γραφειακά, τα αρχεία, τα λογιστήρια... Έχουμε γυναίκες αστυνομικούς που ασκούν καθήκοντα ιδιαιτέρων γραμματέων αξιωματικών. Επίσης είδαμε τις στατικές φρουρές, την επίδοση ενταλμάτων, τον έλεγχο διαβατηρίων και αποσκευών στα αεροδρόμια. Ζητήσαμε από την ηγεσία της αστυνομίας να μάθουμε όχι μόνο τις καθήκοντα ασκούν, αλλά και ποια είναι τα προσόντα τους και πόσο χρονικό διάστημα υπηρετούν σε αυτές τις θέσεις. Ζητήσαμε επίσης απόψεις και θέσεις για την αποστολή υπηρεσιών και τμημάτων που θεωρούμε ότι ή πρέπει να καταργηθούν ή να συμπτυχτούν.

Που καταλήξατε;

Διαπιστώσαμε ότι σε ολόκληρη την αστυνομία διατηρούνται πολλαπλά αρχεία στα οποία απασχολείται σημαντικός αριθμός αστυνομικών, ενώ υπάρχουν και γραφεία με κοινά καθήκοντα και αρμοδιότητες. Παράδειγμα είναι η Διεύθυνση Οικονομικών με τη Διαχείριση Υλικού και Εφοδίων. Επίσης στο ηλεκτρονικό έγκλημα έχουμε δύο γραφεία που το ένα εξετάζει και το άλλο κάνει κατασχέσεις... Υπάρχουν και άλλες παρόμοιες περιπτώσεις. Αφού εντοπίσαμε όλα αυτά ζητήσαμε τις απόψεις των

αστυνομικών διευθυντών και της ηγεσίας. Από τους διευθυντές τις πήραμε, ενώ από την ηγεσία ακόμα περιμένουμε για να είμαι ειλικρινής.

Από αυτές τις κινήσεις πόσο προσωπικό θα εξοικονομήσετε;

Θα σας πωσ ότι μόνο από τα πολλαπλά αρχεία που διατηρούνται στην αστυνομία, μπορούμε με την σύμπτυξη να εξοικονομήσουμε πάνω από 150 αστυνομικούς. Δεν είναι δυνατόν στο Αρχηγείο να έχω αρχείο του Τμήματος Α', του Τμήματος Γ' και του Τμήματος Μελετών. Τα τρία αυτά αρχεία μπορούν να γίνουν ένα. Έτσι όχι μόνο θα εξοικονομήσουμε αστυνομικούς αλλά και αυτοί που θα στελεχώνουν τα αρχεία θα πρέπει να αντικατασταθούν από ειδικούς αστυφύλακες. Θα έχω έναν λοχία υπεύθυνο σε ένα μεγάλο αρχείο και δεν θα έχω υπαστυνόμο ή και ανώτερο υπαστυνόμο.

Άχρηστα έντυπα

Το έχετε δηλώσει εσείς, αλλά το δήλωσε και ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας. Η αστυνομία λειτουργεί ακόμα με τις δομές της δεκαετίας του '60. Με αυτό το δεδομένο πως θα αλλάξει η αστυνομία;

Πράγματι, η αστυνομία δυστυχώς έχει ως δομή το μοντέλο της δεκαετίας του '60, με κάποιες μικρές διαφοροποιήσεις. Για παράδειγμα η ΥΚΑΝ και η ΥΑΜ που δημιουργήθηκαν μεταγενέστερα δεν έχουν μπει κάτω από την ίδια δομή και διατηρούν δική τους δομή με αρχηγείο και κλιμάκια στις επαρχίες. Η προσπάθεια μας είναι να λειτουργήσει το αρχηγείο αστυνομίας σαν επιτελείο και οι αστυνομικές διευθύνσεις να είναι το επιτελείο αστυνόμησης της κάθε επαρχίας, ώστε να μπορέσει να υπάρξει αποκέντρωση και να ενισχυθεί η πρώτη γραμμή αντιμετώπισης του εγκλήματος.

Αυτά προϋποθέτουν αλλαγή του τρόπου διοίκησης.

Στόχος είναι να δούμε τον υπαστυνόμο, και τον ανώτερο υπαστυνόμο, ακόμα και τον αστυνομικό διευθυντή να είναι μαζί με τα μέλη της πρώτης γραμμής και να μπορούν να έχουν προσωπική επικοινωνία μαζί του. Σήμερα για να γνωρίζει ο αρχηγός αστυνομίας ή ο αστυνομικός διευθυντής τι κάνει το κάθε μέλος, περιμένουν να το μάθουν από τα έντυπα. Ασκείται διοίκηση με βάση τα έντυπα και τις εκθέσεις. Βάζουμε τους αστυνομικούς να χάνουν τις ώρες τους για να γράφουν κάθε μέρα τα καθήκοντα που ασκούν.

Και πως αλλιώς θα γίνει;

Όλα αυτά τα έντυπα καταργούνται. Θέλουμε από την ηγεσία και τους αξιωματικούς να έχουν απευθείας με τα απλά μέλη ώστε να γνωρίζουν τη δουλειά τους και να τα επιβραβεύουν ή να τα επικρίνουν όταν χρειάζεται. Εγώ επισκέφθηκα τους περισσότερους αστυνομικούς σταθμούς παγκυπρώς και με λύπη σας λέω ότι οι αστυνομικοί μου είπαν ότι, μέλη της ηγεσίας ουδέποτε πήγαν στον αστυνομικό σταθμό.

Όλοι στο δρόμο

Πως θα προσαρμοστεί η αστυνομία στη νέα μορφή διοίκησης;

Είμαστε σε συνεννόηση με τον Υπατο Αρμοστή της Μεγάλης Βρετανίας και αναμένουμε στο τέλος του μηνός έναν ή δύο εμπειρογνώμονες από την Αγγλία με τους οποίους θα συζητήσουμε τις αλλαγές που επιθυμούμε να κάνουμε. Θα αξιοποιήσουμε την εμπειρογνωμοσύνη μια αστυνομίας η οποία κάθε τέσσερα χρόνια αναθεωρεί τις δομές της και κάνει αναδιοργάνωση. Εμείς έχουμε να κάνουμε τέτοια δουλειά από το 1960. Μετά από 53 χρόνια νομίζω ότι πρέπει να το κάνουμε.

Είναι καλό να θέλετε να αλλάξετε πράγματα. Υπάρχουν άτομα που μπορούν να εξυπηρετήσουν αυτούς τους στόχους;

Έχω διαπιστώσει ότι υπάρχουν αξιόλογοι και ικανοί άνθρωποι με θέληση, που νοιάζονται για την αστυνομία και το τόπο τους και θέλουν να βοηθήσουν. Διαπίστωσα όμως ότι υπάρχουν και άνθρωποι που μπορεί να μην είναι στις κατάλληλες θέσεις, να μην αξιοποιούνται τα προσόντα, οι ικανότητες και οι εμπειρίες τους. Υπάρχουν επίσης άνθρωποι που βρίσκονται στην ίδια θέση από τότε που προσλήφθηκαν και σήμερα είναι υπαστυνόμοι ή ανώτεροι υπαστυνόμοι. Όλοι αυτοί θα επιμορφωθούν για να χτίσουμε την αστυνομία που θέλουμε.

Με απολυτήριο Γυμνασίου

Πως θα επιμορφωθούν;

Θα περάσουν όλοι από τα θρανία για να φρεσκάρουν τις γνώσεις τους. Είναι κρίμα να γνωρίζεις ότι άνθρωποι που είναι για χρόνια αστυνομικοί, έχουν βασικές ελλείψεις σε θέματα γνώσης αστυνομικών καθηκόντων.

Η ηγεσία;

Η αστυνομία που πρέπει να χτιστεί, θα χτιστεί με τα στελέχη που έχουμε. Ταυτόχρονα μέσα από την εκπαίδευση θα δημιουργηθεί η νέα ηγεσία που θα μπορεί να ανταποκριθεί στο μέγιστο δυνατό βαθμό σε αυτό το οποίο επιδιώκουμε. Ταυτόχρονα στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης θα δούμε και τα ζητήματα που έχουν να κάνουν με το πώς αναδεικνύονται τα προσόντα, οι ικανότητες και οι εμπειρίες. Νομίζω πως στην ηγεσία της αστυνομίας, από κάποια βαθμίδα και πάνω, κάποιος πρέπει να έχουν και προσόντα. Δεν μπορεί ένας που μπήκε στην αστυνομία με ένα απολυτήριο του γυμνασίου, απλώς και μόνο εμπειρικά να φθάνει στους ανώτερους βαθμούς.

Εντοπίζονται οι διεφθαρμένοι

Το να θέλει κάποιος να χτίσει μια καινούργια αστυνομία με παλιά υλικά μάλλον είναι δύσκολο. Είπατε πολλά για την εκπαίδευση και τις δομές, αλλά για το πρόβλημα διαφθοράς στην αστυνομία δεν άκουσα κάτι.

Σήμερα δυστυχώς έχουμε δύο γραφεία. Η Διεύθυνση Επαγγελματικών Προτύπων (αδιάφθοροι) και η Υπηρεσία Επιθεωρήσεως και Ελέγχου που έχουν συναφή καθήκοντα και θα μπορούσα να πω ότι έχουν πάψει να εξυπηρετούν τον σκοπό της πάταξης της διαπλοκής, της διαφθοράς και της κατάχρησης εξουσίας στην αστυνομία. Αντί να ασχολούνται με τα μεγάλα θέματα ασχολούνται με τα μικρά, όπως αν κάποιος έχει ιδιωτική απασχόληση, αν είναι εντάξει η στολή τους, αν προσέρχεται στην ώρα του στην εργασία του... Αυτά είναι θέματα διοίκησης και δεν πρέπει να ασχολούνται αυτές οι υπηρεσίες.

Γιατί δεν καταργούνται;

Καταλήγω στην απόφαση δημιουργίας μια ανεξάρτητης υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, η οποία θα υπάγεται απευθείας στον υπουργό. Αυτή η υπηρεσία θα ασχοληθεί κυρίως με τα θέματα διαπλοκής, διαφθοράς και κατάχρησης εξουσίας. Αυτή η υπηρεσία θα βρίσκεται εκτός της δομής της αστυνομίας και θα λειτουργήσει ως πρώτος βαθμός ελέγχου του προσωπικού και έτσι θα μπορέσουμε να δώσουμε ξεκάθαρο μήνυμα για την ύπαρξη αποτελεσματικού μηχανισμού ελέγχου αλλά και προστασίας των μελών της αστυνομίας.

Έχετε διαπιστώσει κακόβουλες διώξεις αστυνομικών;

Έχω διαπιστώσει ότι κάποιοι το είχαν επιχειρήσει και έχω πληροφορίες ότι υπάρχουν τέτοια προβλήματα, που παρεμποδίζουν και την αποτελεσματικότητα της αστυνομίας.

Εκτιμάτε ότι τα φαινόμενα διαφθοράς έχουν αντιμετωπιστεί επαρκώς στους κόλπους της αστυνομίας;

Αντιθέτως. Υπάρχουν φαινόμενα διαπλοκής και διαφθοράς, χωρίς να σημαίνει ότι είναι εκτεταμένα. Είναι λίγοι, αλλά και οι λίγοι μπορούν να σου κάνουν τη ζημιά. Ένας χρειάζεται για να σου καταστρέψει μια επιχείρηση με το να αποκαλύψει τη διενέργειά της. Αυτές οι περιπτώσεις πρέπει να καταπολεμηθούν. Από την μια πρέπει οι ίδιοι να αντιληφθούν ότι υπάρχει αποτελεσματικός μηχανισμός ελέγχου που δεν θα χαριστεί σε κανέναν και από την άλλη, αυτοί που είναι απέξω και επιζητούν τέτοιους συνεργάτες στην αστυνομία πρέπει να ξέρουν ότι ακόμα και αν αποκτήσουν τέτοιους συνεργάτες δεν θα τους επιτραπεί να τους έχουν για πολύ καιρό.

Δυστυχώς, σήμερα φαίνεται πως κάποιοι έχουν τους συνεργάτες τους στην αστυνομία...

Μιλάτε για τον υπόκοσμο;

Ναι. Έχουν συνεργάτες και όχι για μικρές περιόδους. Δεν μιλάμε για μικροπράματα. Μιλάμε για σοβαρά θέματα.

Αυτούς πως τους αντιμετωπίζετε;

Ένα μέτρο είναι σίγουρα η μετακίνηση από τη θέση τους.

Έχετε προβεί σε τέτοιες κινήσεις από τότε που αναλάβατε;

Αυτό το τρίμηνο είχα την ευκαιρία να αξιολογήσω και τμήματα και ανθρώπους, μέσα από συγκεκριμένες επιχειρήσεις τις οποίες προσπάθησε η ηγεσία της αστυνομία να διενεργήσει κατόπιν οδηγιών. Αξιολόγησα αποτελέσματα των επιχειρήσεων αυτών και κατέληξα σε ένα συμπέρασμα. Πρέπει κατά τακτά χρονικά διαστήματα να γίνονται μετακινήσεις προσωπικού από κάποια τμήματα.

Η ηγεσία ή προσαρμόζεται ή...

Μιλήσατε για έλεγχο του προσωπικού. Την ηγεσία ποιος θα την ελέγχει;

Θα ελέγχονται μέσα από το πρόγραμμα διακυβέρνησης. Είναι ξεκάθαρο αυτό. Ο υπουργός είναι εδώ για να εφαρμόσει ένα πρόγραμμα διακυβέρνησης. Η ηγεσία της αστυνομίας θα πρέπει να ελέγχεται για το αν υλοποιεί το πρόγραμμα και σε ποιο βαθμό. Θα ελέγχεται για την αποτελεσματικότητα των δράσεων και την προσήλωση στην εφαρμογή του προγράμματος.

Και αν δεν υλοποιείται το πρόγραμμα;

Ο αρχηγός και ο υπαρχηγός μην ξεχνάτε ότι διορίζονται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Χωρίς οποιαδήποτε αιτιολογία, όπως διορίζονται, μπορούν και να παυτούν όπως παύεται ένας υπουργός. Αποστολή τους είναι η υλοποίηση του κυβερνητικού προγράμματος. Από την ώρα που δεν εφαρμόζουν το πρόγραμμα ή δεν ανταποκρίνονται τότε έχει δικαίωμα ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας να τους παύσει.

Είσαστε ικανοποιημένος από την ανταπόκριση της ηγεσίας η οποία διορίστηκε από τον προηγούμενο Πρόεδρο για να εφαρμόσει ένα άλλο πρόγραμμα από αυτό της σημερινής κυβέρνησης;

Είναι πολύ νωρίς για να κάνω οποιαδήποτε αξιολόγηση. Υπάρχει μια καλή επαγγελματική συνεργασία, αλλά αντιλαμβάνομαι και τη δική τους θέση. Δεν είναι εύκολο σε ανθρώπους που έζησαν σε μια αστυνομία με το μοντέλο της δεκαετίας του '60 να προσαρμοστούν άμεσα. Θα προσαρμοστούν όμως, που θα πάει; Διαφορετικά θα έχουμε προβλήματα, γιατί δεν θα μπορούμε να ανταποκριθούμε στις υποχρεώσεις μας έναντι του πολίτη.

Αστυνομικό savoir vivre

Η αστυνομία προβάλλει το τίτλο «ανθρώπινη και υπερήφανη». Είναι τέτοια;

Προσπαθήσαμε μέσα από τις συναντήσεις μας με την ηγεσία της αστυνομίας να περάσουμε το νέο πνεύμα και νομίζω ότι σιγά - σιγά εφαρμόζονται κάποια πράγματα. Δώσαμε το ξεκάθαρο μήνυμα ότι θέλουμε να υπάρξει συμφιλίωση με τον πολίτη. Από τις πρώτες οδηγίες που είχα δώσει ήταν να αλλάξει η νοοτροπία του «σκληρού αστυνομικού». Στις διάφορες συγκεντρώσεις κοινωνικής αντίδρασης, είτε έξω από τη Βουλή, είτε έξω από το υπουργείο οικονομικών είτε έξω από το Προεδρικό θα διαπιστώσατε ότι ακόμα και η ΜΜΑΔ δεν έδωσε κανένα δικαίωμα για ένταση.

Ωστόσο δεν είναι θέμα μόνο οδηγιών. Κυρίως είναι θέμα νοοτροπίας.

Αρχίσαμε να κτίζουμε μια νέα νοοτροπία. Από την περασμένη Τρίτη εκπαιδεύονται στη ΜΜΑΔ οι αντιοχλαγωγικές ομάδες όλων των αστυνομικών διευθύνσεων. Παρακολούθησα την εκπαίδευση, η οποία είναι ταυτισμένη με το νέο πνεύμα που θέλουμε να περάσουμε. Σε μαζικές συγκεντρώσεις οι αστυνομικοί πρέπει να προσπαθούν να μην ασκούν βία. Το ίδιο κάναμε και με τη Τροχαία στην οποία μεταφέραμε το μήνυμα ότι σκοπός δεν είναι η καταγγελία του πολίτη.

Θα επιμείνω στη νοοτροπία.

Υπάρχει πρόγραμμα επαγγελματικής συμπεριφοράς το οποίο θα παρακολουθήσουν όλοι. Έχουμε εντοπίσει ειδικούς αστυφύλακες οι οποίοι έχουν προσόντα στην εγκληματολογία και τη ψυχολογία, οι οποίοι σήμερα ασχολούνται με καθήκοντα που δεν έχουν σχέση με τις γνώσεις τους και προτιθέμεθα να τους αξιοποιήσουμε στην εκπαίδευση των υπολοίπων μελών.

Μόνο οι ψύχραιμοι θα οπλοφορούν

Υπάρχει ακόμα κάτι. Οι αστυνομικοί οπλοφορούν. Σε τι επίπεδο βρίσκεται η εκπαίδευση στα όπλα;

Στα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία θα παρακολουθήσουν οι περισσότεροι αστυνομικοί, θα μάθουν πως μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις χειροπέδες, το ρόπαλο, τα σπρέι, τότε και κάτω από ποιες συνθήκες μπορούν να ρίξουν δακρυγόνα αλλά και πως και πότε μπορούν να χρησιμοποιήσουν το υπηρεσιακό όπλο. Δεν αρκεί να γνωρίζουν πως χρησιμοποιείται ένα όπλο, αλλά πρέπει να μάθουν τι πρέπει να προηγηθεί μέχρι να χρησιμοποιηθεί. Αυτό που επίσης θέλουμε να ξέρουμε είναι το πόσο ψύχραιμος μπορεί να είναι κάποιος για να διαχειριστεί τη συγκεκριμένη στιγμή το όπλο του.

Φαντάζομαι ότι θα υπάρξει και ψυχολογικό έλεγχος. Δεν μπορεί όλοι να μπορούν να φέρουν όπλο.

Βεβαίως.

Σήμερα...

Οι δικοί μας και οι άλλοι

Υπήρξατε κομματικό στέλεχος και αντιλαμβάνεστε ότι εκ των πραγμάτων είστε εύκολος στόχος κριτικής για το κομματικό ρουσφέτι στην αστυνομία. Τώρα που ήρθε ο ΔΗΣΥ θα βολέψει τους δικούς του και θα ξεβολέψει τους άλλους;

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έχει εκφράσει πολλές φορές τη θέση του για την αναξιοκρατία και τη πάταξη του ρουσφετιού. Για τον εαυτό μου θα έλεγα ότι ως κομματικό στέλεχος μπορώ πιο εύκολα να επιβληθώ στις διάφορες αντιλήψεις που μπορεί να έχουν κάποιοι. Έχω ξεκαθαρίσει ότι πρέπει να αντιμετωπιστεί το φαινόμενο του ρουσφετιού. Ωστόσο ρουσφέτι δεν γίνεται μόνο από τα κόμματα. Το

μεγαλύτερο ρουσφέτι γίνεται από τους αξιωματικούς, οι οποίοι θέλουν να εξυπηρετήσουν τους φίλους, τους συγγενείς και τους γνωστούς τους, διαχωρίζοντας μάλιστα τα μέλη της αστυνομίας σε «δικούς μας» και «δικούς τους». Ο διαχωρισμός δεν γίνεται μόνο στη βάση των κομματικών πεποιθήσεων αλλά δημιουργώντας και ομάδες μεταξύ τους. Αυτά τα φαινόμενα έχουν προκαλέσει μεγάλες πληγές στην αστυνομία υποβαθμίζοντας ακόμα και την αξιοπρέπεια ανθρώπων

Δεν έχουμε δικαίωμα να τιμωρούμε καθημερινώς τους κατάδικους

Σε σχέση με τις Φυλακές τα προβλήματα δεν αφορούν μόνο τον υπερπληθυσμό και τις κτιριακές εγκαταστάσεις. Καταγράφονται παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Μιλάμε για ένα χώρο ο οποίος είναι από μόνος του προβληματικός. Είναι ιδιόρρυθμη η κοινωνία των φυλακών και χρειάζεται ιδιαίτερο χειρισμό για τη κοινωνική επανένταξη αυτών των ανθρώπων. Βεβαίως δεν είναι μόνο οι εγκαταστάσεις αλλά και πολλά άλλα που συνθέτουν το σωφρονιστικό σύστημα.

Ως νομικός γνωρίζετε ότι τις ποινές τις επιβάλλουν τα δικαστήρια και η ποινή των καταδίκων είναι η στέρηση της ελευθερίας τους. Από κει και πέρα νομίζετε πως δικαιολογείται η περαιτέρω τιμωρία με διοικητικά μέτρα; Για παράδειγμα, μας κατήγγειλαν κρατούμενοι ότι με τον καύσωνα τους αφαίρεσαν τους ανεμιστήρες και τους περιορίζουν το συσσίτιο.

Αντιλαμβάνεστε ότι είναι δύσκολο και το έργο του προσωπικού. Όμως αυτό που τόνισε όταν επισκέφθηκα τις Φυλακές, είναι το προσωπικό να επιδεικνύει ευαισθησία ως προς τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Θα πρέπει εκεί που δεν επηρεάζεται η ασφάλεια, να δίνεται η ευκαιρία στους κρατούμενους να απολαύσουν τα δικαιώματά τους. Πρέπει να γίνεται όσο το δυνατόν πιο εύκολη και πιο ανθρώπινη η παραμονή τους στις φυλακές. Το έθεσα ξεκάθαρα στη διεύθυνση, επισημαίνοντας και κάποια περιστατικά, που μερικά εξ αυτών διερευνήθηκαν και από την επίτροπο διοικήσεως. Τόνισα στη διεύθυνση των Φυλακών ότι αυτός που καταλήγει στη φυλακή τιμωρήθηκε από το δικαστήριο και δεν έχουμε το δικαίωμα να τον τιμωρούμε καθημερινώς με οποιεσδήποτε άλλες ενέργειες.